

POLITICA AZIENDALE QUALITA', AMBIENTE, SALUTE, SICUREZZA ED ETICA

la European Technology srl da anni leader nel settore delle analisi petrolchimiche, consapevole che uno sviluppo sostenibile si basa sul:

- Miglioramento continuo della qualità dei prodotti, processi e servizi
- Sull'attenzione all'uso delle fonti energetiche e sul rispetto dell'ambiente
- Sulla garanzia verso tutti i lavoratori, di un ambiente sicuro e salubre che si realizza attraverso la prevenzione dagli infortuni e dalle malattie professionali

ASSUME L'IMPEGNO di migliorare ogni proprio processo e attività, con l'adozione del Sistema di gestione integrato basato sulla seguente regolamentazione cogente e/o interna:

- UNI EN ISO 9001:2015
- UNI EN ISO 14001:2015
- D.Lgs. 81/08
- CODICE DI CONDOTTA

e di attuare ogni miglioramento possibile alla propria organizzazione, **ISPIRANDOSI** ai seguenti **PRINCIPI** guida:

I NOSTRI VALORI:

- Rispetto della diversità e crescita su eque opportunità
- Responsabilità sociale e ambientale
- Tutela della salute e della sicurezza individuale
- Curiosità verso la conoscenza
- Pensiero innovativo e proiettato al futuro
- Consapevolezza quale presupposto per uno sviluppo sostenibile

LA NOSTRA VISIONE:

Vogliamo essere un riferimento del settore e un valore aggiunto per i nostri Clienti, un punto fermo per la consulenza, la formazione, l'assistenza sulle normative e gli apparati del ramo petrolchimico diversificato.

LA NOSTRA MISSIONE:

- Essere proattivi verso le mutevoli esigenze di mercato
- Individuare con cura e attenzione i bisogni del Cliente
- Creare un'offerta di prodotto e servizio centrata sulle reali esigenze del Cliente
- Garantire elevanti livelli di performance in tutte le attività aziendali
- Valorizzare un atteggiamento organizzativo basato sull'ascolto e la fiducia personale, come contributo al successo dell'azienda.

Pertanto **LA POLITICA DELLA QUALITA'** di European Technology srl vuole:

- perseguire la qualità in tutte le fasi di ogni processo aziendale, nel massimo rispetto di tutte le figure coinvolte, interne ed esterne al Sistema e dove ogni dipendente è coinvolto e impegnato nel raggiungimento degli obiettivi.
- Assicurare che ognuno sia responsabile, si riconosca, diffonda e partecipi al mantenimento degli standard di tali sistemi ed incoraggi questa Politica nel proprio ambito di attività, operando in accordo alle procedure definite dal SGA, allo scopo di avere personale motivato e consapevole;
- Mantenere i Sistemi di Gestione di qualità, basati su un approccio per processi aziendali e su una valutazione di tipo "Risk- based thinking". Questo approccio consente all'organizzazione di analizzare i propri processi, determinando rischi e/o opportunità correlate e dando così la possibilità di definire azioni per mitigare e/o eliminare gli effetti negativi dei rischi e/o sfruttare le opportunità rilevate;
- Perseguire il miglioramento continuo in ogni suo aspetto fissando degli obiettivi e traguardi da riesaminare periodicamente, assicurando le necessarie risorse (personali e strumenti);
- Verificare l'efficienza dei Sistemi di Gestione attraverso monitoraggi periodici, eseguiti tenendo conto del contesto e delle eventuali richieste provenienti dalle parti interessate;
- Migliorare le competenze di ognuno, tramite la formazione, il coinvolgimento e un'efficace comunicazione, che passa anche attraverso la condivisione degli obiettivi, per essere in grado di ascoltare, proporre soluzioni e assistere il Cliente in ogni momento.

La **POLITICA DELL'AMBIENTE** si basa:

- Sul risparmio delle risorse naturali, cercando di eseguire tutte le attività lavorative consumando meno energia e meno risorse, ottimizzando la gestione degli aspetti ambientali (energia elettrica, carta, rifiuti) per lasciare alle generazioni future un ambiente più vivibile e meno impoverito.
- Rispetto di tutte le normative di legge in materia di protezione ambientale e sicurezza. Ove possibile, applicare volontariamente ulteriori provvedimenti ritenuti necessari anche in assenza di obblighi legislativi, assicurando che tutte le attività siano svolte secondo la buona pratica professionale e le regole dei sistemi di Gestione;
- Sull'applicare con efficacia un sistema di gestione e controllo dell'ambiente e della sicurezza, per ridurre i rischi di impatto ambientale e di incidenti ai lavoratori;
- Sull'informazione verso le imprese esterne e gli eventuali visitatori, in merito ai principi di gestione ambientale e di sicurezza, coinvolgendoli, ove applicabile, nella loro attuazione;
- Sull'utilizzo di procedure che garantiscono la tutela della sicurezza e salute dei lavoratori;
- Sulla sensibilizzazione e formazione del personale al fine di assicurare che la tutela ambientale e la sicurezza siano valori importanti;
- Sull'utilizzo di tutti gli accorgimenti tecnologici e gestionali atti a prevenire e/o a diminuire impatti negativi ambientali e di sicurezza, rispondendo tempestivamente e in maniera efficace alle eventuali situazioni di emergenza;

LA POLITICA DELLA SALUTE E SICUREZZA di importanza centrale per la Direzione aziendale, che deve essere perseguita in ogni luogo di lavoro, siano essi uffici, laboratori, sedi terze e unità locali.

La sicurezza fisica e la salute è prioritaria in ogni processo aziendale, coinvolgendo anche collaboratori, fornitori e clienti finali.

Si basa sui seguenti principi:

- Comportamenti sicuri: tutti i lavoratori vengono formati, informati e sensibilizzati per svolgere i loro compiti in sicurezza e per assumere le loro responsabilità in materia di SSL
- Evoluzione continua per un lavoro più sicuro: tutti gli aspetti inerenti la sicurezza vengono considerati prioritari in ogni eventuale revisione dei processi, così come all'inizio di ogni attività formativa per neoassunti, dando a tutti i relativi strumenti necessari per lo svolgimento delle attività quotidiane allo scopo di rendere l'ambiente di lavoro più sicuro
- La Direzione tiene monitorati gli eventuali rischi collegati alla sicurezza, garantendone la gestione in ottica di miglioramento continuo.

LA POLITICA ETICA E DEI VALORI

Tutte le attività aziendali sono svolte in coerenza a quanto stabilito dal "Codice di Condotta European Technology srl", che definisce le responsabilità etico – sociali di ogni dipendente e collaboratore.

- L'azienda ritiene che le "persone" siano il perno fondamentale del proprio successo; garantire uno sviluppo sostenibile vuol dire che ogni attività si deve ispirare alla tutela e allo sviluppo del benessere del proprio personale.
- European Technology srl rifiuta ogni forma d'illecito, corruzione, abuso, sfruttamento e discriminazione, attraverso la tutela delle opinioni, dei diritti umani e delle persone.

Tale Politica è verificata periodicamente in termini di adeguatezza ed è resa nota e diffusa alle parti interessate interne ed esterne rilevanti, tra cui personale, collaboratori, fornitori e client, affinché ne siano compresi appieno i contenuti e ci si impegni ad attuarli tenendo sempre in considerazione l'evoluzione del contesto nel quale l'Azienda opera.

Ripalta Cremasca, Novembre 2021

Il legale Rappresentante

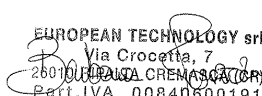
Pier Paolo Ponzoni



EUROPEAN TECHNOLOGY SRL
Il Legale Rappresentante

Il legale Rappresentante

Barbara Ponzoni



EUROPEAN TECHNOLOGY srl
Via Crocetta, 7
26010 RIPALTA CREMASCA (CR)
Part. IVA 00840600191